

Государственное казенное учреждение  
Волгоградской области Центр занятости  
населения города Волгограда  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
регистрационный номер 36-2021-В/2  
« 16 » марта 2021 г.  
номер в журнале регистрации 36  
Ответственный за регистрацию  
Иванов И.С.

Утверждено:  
Решением  
Волгоградской городской  
трехсторонней комиссией  
по регулированию  
социально-трудовых отношений  
от «25» февраля 2021

## СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией Волгограда,  
Союзом организаций профсоюзов «Волгоградский областной Совет  
профессиональных союзов» и Волгоградской региональной общественной  
организацией руководителей «Совет директоров» на 2021 – 2023 годы

## **СОГЛАШЕНИЕ**

**между Администрацией Волгограда, Союзом организаций профсоюзов  
«Волгоградский областной Совет профессиональных союзов» и  
Волгоградской региональной общественной организацией  
руководителей «Совет директоров» на 2021 – 2023 годы**

Основываясь на принципах социального партнерства, договорившиеся стороны: администрация Волгограда (далее - Администрация), Союз организаций профсоюзов «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов» (далее – Профсоюзы) и Волгоградская региональная общественная организация руководителей «Совет директоров» (далее – Работодатели) заключили настоящее Соглашение с целью регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Волгограда в 2021 – 2023 годах.

Соглашение разработано на основании действующего трудового законодательства с учетом требований Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, и Соглашения о социально-экономическом партнерстве Администрации Волгоградской области, Союза организаций профсоюзов «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов» и Некоммерческого партнерства «Совет директоров предприятий и организаций Волгоградской области».

Соглашение является правовым актом, обязательным для исполнения подписавшими его сторонами, открыто для присоединения организаций любых организационно-правовых форм собственности, всех заинтересованных объединений работодателей.

В развитие Соглашения стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы и принимают необходимые решения, обеспечивающие его реализацию.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров на предприятиях и в организациях Волгограда и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров с целью заключения коллективных договоров в организациях города.

Стороны принимают на себя обязательства по обеспечению финансирования мероприятий, предусмотренных настоящим Соглашением.

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Волгоградской городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия), сторонами социального партнерства, их представителями и соответствующими органами по труду.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию сторон.

Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет.

В течение срока действия настоящего Соглашения стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений, предотвращению акций общественного протеста.

Текст Соглашения подлежит опубликованию Администрацией в газете «Городские вести», Профсоюзами в газете «Волгоградские профсоюзы», а также размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах сторон.

## **1. Развитие экономики, предпринимательства, обеспечение занятости населения города**

### **Стороны:**

1.1. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения Волгограда.

Принимают меры по обеспечению роста индекса промышленного производства в соответствии с макроэкономическими показателями среднесрочного прогноза социально-экономического развития Волгограда на трехлетний период.

1.2. Содействуют развитию субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.3. Участвуют в разработке и осуществлении государственных программ Российской Федерации и Волгоградской области в целях социально-экономического развития города как административного центра.

1.4. Рассматривают и согласовывают на Комиссии меры по совершенствованию промышленной, инвестиционной и ценовой политики.

1.5. Не допускают рост уровня регистрируемой безработицы по городу выше 1,5%, за исключением наступления обстоятельств непреодолимой силы.

1.6. В соответствии с действующим законодательством разрабатывают меры по предотвращению массового высвобождения работников на предприятиях города.

Критерии массового увольнения определяются показателями численности увольняемых работников за конкретный период времени:

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации, независимо от организационно-правовой формы либо прекращением деятельности индивидуального предпринимателя с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Для субъектов малого предпринимательства критерием массового увольнения является сокращение численности или штата работников в количестве 50% и более от общей численности работающих в течение 30 календарных дней.

1.7. Организуют информирование населения о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в областной системе профессионального образования.

1.8. Принимают меры по совершенствованию и развитию системы подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников, повышению квалификации персонала организаций города.

1.9. Способствуют развитию дистанционных форм занятости для создания потенциала для кардинальных структурных изменений на рынке труда.

1.10. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, защищающего интересы работников организаций при смене собственников, изменении подведомственности организации, ее реорганизации. Принимают меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с банкротством организаций.

Принимают скоординированные меры по снижению социальной напряженности в случаях массового увольнения работников организаций. Содействуют снижению неформальной трудовой занятости.

1.11. Содействуют возобновлению и развитию практики наставничества в организациях всех форм собственности.

1.12. Участвуют в совершенствовании нормативной правовой базы, направленной на повышение инвестиционной привлекательности города, активизации малого и среднего бизнеса, а также усилении защиты социально-экономических прав работников.

1.13. Особое внимание уделяют совершенствованию системы трудоустройства и занятости инвалидов, в том числе создают условия для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.

1.14. Обеспечивают установленную Законом Волгоградской области от 05.12.2005 № 1127-ОД «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов» квоту для приема на работу инвалидов работодателями, численность работников которых составляет 35 и более человек, в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

1.15. При необходимости осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, формирования прогноза социально-экономического развития города.

1.16. Участвуют в проведении конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» с целью повышения престижа рабочих профессий, квалификации персонала организаций, привлечения молодежи на производство.

1.17. Содействуют в организации проведения временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

1.18. Участвуют в реализации государственной программы Волгоградской области «Развитие рынка труда и обеспечение занятости в Волгоградской области» в рамках действующего законодательства.

1.19. Разрабатывают предложения, направленные на обеспечение первого гарантированного места работы выпускникам образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, расположенных на территории Волгограда, и проживающим в Волгограде в рамках действующего законодательства.

#### **Администрация:**

1.20. Принимает меры по развитию экономического потенциала Волгограда и совершенствованию земельно-имущественных отношений.

1.21. Способствует созданию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики города.

1.22. Обеспечивает в соответствии с законодательством проведение общей муниципальной ценовой и тарифной политики на услуги (работы) муниципальных организаций Волгограда.

1.23. Заключает с организациями, не находящимися в муниципальной собственности, соглашения (договоры) о сотрудничестве в экономическом и социальном развитии Волгограда, производстве товаров народного потребления и иной продукции, оказании услуг населению.

1.24. Осуществляет организацию ярмарок, рынков в соответствии с требованиями регионального законодательства о порядке проведения ярмарок на территории Волгоградской области. Оказывает содействие в реализации сельскохозяйственной продукции на потребительском рынке Волгограда; установлению на универсальных рынках количества торговых мест для осуществления деятельности по продаже товаров товаропроизводителями; развитию прямой потребительской кооперации между Волгоградом и муниципальными районами Волгоградской области.

1.25. Содействует сохранению и развитию строительного комплекса города.

1.26. Создает условия для обеспечения населения услугами торговли, в том числе в нестационарных торговых объектах общественного питания и бытового обслуживания. Не допускает необоснованного расторжения договоров аренды нежилых помещений для использования их на иные цели.

1.27. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

1.28. Согласовывает с Профсоюзами меры, направленные на предотвращение массового увольнения работников в муниципальных организациях.

1.29. Участвует в реализации на территории Волгограда мероприятий региональных проектов Волгоградской области, обеспечивающих достижение целей, задач и показателей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

**Работодатели:**

1.30. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест и улучшению экологической ситуации на предприятиях.

1.31. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством.

1.32. Информировывают Профсоюзы и Администрацию о финансово-хозяйственной деятельности организации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.33. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности высвобождаемых работников, предоставляют в профсоюзные органы, центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

1.34. Предусматривают в коллективных договорах обеспечение финансирования мероприятий, направленных на подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительное профессиональное образование.

1.35. Не допускают массового сокращения работников. В случае его угрозы информируют Профсоюзы, Администрацию и Центр занятости населения Волгограда не менее чем за три месяца и разрабатывают совместно меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

1.36. Предоставляют высвобождаемым работникам в соответствии с коллективными договорами и соглашениями возможность переобучения новым профессиям, а также оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

1.37. Принимают меры по обязательному трудоустройству высвобождаемых работников предприятий, подвергающихся приватизации, продаже, ликвидации или реорганизации. Обеспечивают преимущественное право их трудоустройства на не менее чем 70% рабочих мест, вновь образуемых на базе имущества преобразуемых предприятий.

1.38. Информировать органы службы занятости о наличии вакантных рабочих мест и приеме безработных.

1.39. Оказывают поддержку учреждениям среднего и высшего профессионального образования в развитии материально-технической базы, проведении производственной практики обучающихся и их стажировки.

1.40. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями среднего и высшего профессионального образования на подготовку молодых квалифицированных рабочих и специалистов с их последующим трудоустройством.

1.41. Осуществляют профессиональное обучение (переобучение), повышение квалификации женщин, вышедших из отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

#### **Работодатели и Профсоюзы:**

1.42. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях обеспечение финансирования в размере не менее 2 процентов от прибыли на мероприятия, направленные на: сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку увольняемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством.

#### **Профсоюзы:**

1.43. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.44. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития города.

1.45. Иницируют заключение коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.46. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов работ, числа рабочих мест, создание необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к высвобождению,



предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством норм.

1.47. В установленном порядке участвуют в работе комиссии по обеспечению поступлений налоговых и неналоговых доходов в бюджет Волгограда и обязательных взносов в государственные внебюджетные фонды.

1.48. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.49. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям и членам профсоюзов по вопросам занятости и трудового законодательства.

1.50. Выявляют потребность женщин, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, в повышении квалификации, профессиональном обучении (переобучении), содействуют повышению их профессиональной квалификации.

## **2. В области регулирования оплаты труда**

### **Стороны:**

2.1. Обеспечивают в организациях города выполнение регионального Соглашения «О минимальной заработной плате в Волгоградской области».

2.2. Организуют работу, направленную на доведение заработной платы в организациях до средней заработной платы по Волгограду по соответствующему виду экономической деятельности.

2.3. Во внебюджетном секторе экономики обеспечивают на территории Волгограда минимальную заработную плату в размере не менее 1,3 прожиточного минимума трудоспособного населения.

Принимают меры по увеличению минимальной заработной платы до 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.4. Проводят работу по совершенствованию систем оплаты труда, структуры заработной платы, повышению уровня заработной платы, тарифных ставок в организациях внебюджетного сектора экономики.

2.5. Способствуют сохранению достигнутых размеров оплаты труда работников бюджетной сферы, попадающих под реализацию Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по

реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы».

2.6. В бюджетном секторе экономики обеспечивают заключение отраслевых соглашений, коллективных договоров и принятие локальных нормативных актов, устанавливающих работникам организаций, финансируемых из местного бюджета, системы заработной платы базовых (минимальных) окладов, различного вида выплат, доплат и надбавок.

2.7. Способствуют формированию фонда оплаты труда для работников бюджетной сферы с учетом ассигнований на установление стимулирующих надбавок, премирование работников в размере не ниже 30 процентов фонда оплаты труда.

2.8. Обеспечивают реализацию мероприятий по полному погашению и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками. Заслушивают на заседаниях Комиссии руководителей организаций, имеющих задолженность по заработной плате.

**Администрация:**

2.9. Обеспечивает индексацию заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

2.10. Не допускает задолженности по выплате заработной платы в муниципальных учреждениях.

2.11. Сохраняет надбавки педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Волгограда, отнесенным к категории молодых специалистов.

2.12. Рассматривает вопрос о введении доплат педагогическим работникам, имеющим правительственные награды, почетные звания и отраслевые награды.

**Работодатели:**

2.13. Производят индексацию заработной платы работников с учетом роста потребительских цен.

Устанавливают по согласованию с выборным профсоюзным органом порядок (сроки и размер) индексации заработной платы, обеспечивающий повышение уровня реального содержания заработной платы.

2.14. Не допускают задержки выплаты заработной платы работникам. Разрабатывают мероприятия, направленные на ликвидацию задолженности по оплате труда работников, по согласованию с профкомом.

2.15. Признают время приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, как простой по вине работодателя и оплачивают его в размере средней заработной платы.

2.16. Предусматривают в коллективных договорах при любой системе оплаты труда гарантированную часть заработной платы в размере не менее 60% от заработка и не допускают ее снижения за счет роста переменной части заработной платы.

2.17. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Волгоградской области.

2.18. Устанавливают в коллективных договорах кратное соотношение между размером оплаты труда руководителя организации и средней заработной платой ее работников в размере не более 1:8.

### **Профсоюзы:**

2.19. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза по вопросу социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.20. Обеспечивают профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, расположенных на территории Волгограда.

2.21. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды; выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности виновных должностных лиц.

## **3. Создание благоприятных социальных условий жизни населения Волгограда**

### **Стороны:**

3.1. Осуществляют совместную деятельность по разработке проектов законов и нормативно-правовых актов в социальной сфере, формируют

предложения в адрес представительных, законодательных и исполнительных органов власти по повышению жизненного уровня населения.

3.2. Обеспечивают на территории Волгограда реализацию положений федеральных, региональных, муниципальных нормативных правовых актов в социальной сфере.

3.3. В рамках реализации национальных проектов, региональных проектов Волгоградской области, государственных программ Российской Федерации и Волгоградской области, муниципальных программ создают условия для улучшения здоровья горожан, повышения качества образования, обеспечения граждан доступным и комфортным жильем на территории Волгограда.

3.4. Проводят согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечивают координацию деятельности заинтересованных ведомств по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Обеспечивают организацию оздоровления и занятости детей в лагерях труда и отдыха, поддерживают движение студенческих отрядов и других трудовых объединений молодежи.

3.5. Участвуют в работе по выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) Плана мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в Волгоградской области.

3.6. Формируют и реализуют муниципальные программы в области организации мероприятий по работе с детьми и молодежью, создания условий для развития туризма.

3.7. Содействуют организации оздоровления детей работников.

3.8. Решают вопрос по организации качественного общественного питания работников организаций, обучающихся в соответствии с положениями действующих правовых актов.

3.9. Проводят согласованную политику в области развития культуры, физической культуры и спорта, туризма, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов города.

3.10. Способствуют созданию условий для оказания медицинской помощи населению на территории городского округа Волгоград в соответствии с территориальной программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи.

3.11. Совместно участвуют в мероприятиях, посвященных Первомайскому Празднику Весны и Труда.

3.12. Содействуют организации и проведению мероприятий для библиотечных работников, в том числе профсоюзных и ведомственных библиотек, посвященных общероссийскому Дню библиотек.

**Администрация:**

3.13. Обеспечивает реализацию мер социальной поддержки жителей города с учетом финансовых возможностей местного бюджета.

3.14. Учитывает мнения Профсоюзов и Работодателей при формировании социальных статей бюджета города.

3.15. Участвует в реализации Федерального закона РФ от 21.07.2007 г. №185-ФЗ «О фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства».

3.16. Проводит мероприятия по переселению граждан из аварийного жилья в рамках национального проекта «Жилье и городская среда».

3.17. В установленном действующим законодательством порядке принимает решение о предоставлении жилых помещений малоимущим гражданам, принятым на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма.

3.18. Оказывает содействие молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в обеспечении жилыми помещениями.

3.19. Участвует в реализации ведомственной целевой программы «Оказание государственной поддержки гражданам в обеспечении жильем и оплате жилищно-коммунальных услуг» в рамках государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации».

3.20. Обеспечивает организацию транспортного обслуживания населения, ежегодный ремонт и содержание автомобильных дорог общего пользования.

3.21. Устанавливает на территории Волгограда ставку налога на имущество физических лиц, исходя из кадастровой стоимости недвижимого имущества.

3.22. Содействует развитию потребительского рынка в целях его насыщения товарами и услугами местных товаропроизводителей, обеспечения их территориальной доступности для населения и гарантии качества.

3.23. Не допускает перепрофилирования и использования не по назначению объектов социального назначения: образовательных организаций дошкольного, общего и дополнительного образования, организаций общественного питания, баз отдыха, спортсооружений, спортивных школ, загородных детских оздоровительных лагерей, клубов, домов и дворцов культуры.

3.24. Поддерживает коллективы организаций, имеющих на балансе учреждения социальной сферы (культуры, спорта, детские оздоровительные лагеря, базы отдыха, дошкольные учреждения), при необходимости принимает их в муниципальную собственность, не допуская при этом перепрофилирования деятельности или консервации объектов.

3.25. Принимает меры по обеспечению детей местами в дошкольных образовательных учреждениях Волгограда. Формирует и реализует муниципальную программу «Развитие образования на территории Волгограда».

3.26. Осуществляет строительство дошкольных и общеобразовательных организаций в рамках национальных проектов «Демография» и «Жилье и городская среда».

3.27. Обеспечивает в пределах выделенных субвенций исполнение переданных государственных полномочий по предоставлению компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми в образовательных организациях Волгограда, реализующих образовательную программу дошкольного образования.

3.28. Рассматривает вопрос о предоставлении обучающимся в общеобразовательных учреждениях Волгограда права получения компенсации расходов за приобретенный месячный школьный проездной

билет на один вид автомобильного, городского наземного электрического транспорта, осуществляющего перевозки по муниципальным маршрутам регулярных перевозок на территории городского округа город-герой Волгоград (по выбору).

3.29. Принимает меры по своевременному и в полном объеме финансированию муниципальных учреждений физической культуры и спорта, образования и культуры, обеспечивая сохранность объемов и качество бесплатно предоставляемых населению города социальных услуг: образования, занятий физической культурой и спортом, приобщения к культурным ценностям.

3.30. В рамках переданных государственных полномочий осуществляет оказание мер социальной поддержки населения по оплате жилого помещения и коммунальных услуг за счет субвенций из областного бюджета.

3.31. Осуществляет денежные выплаты гражданам при наличии установленных представительным органом местного самоуправления мер социальной поддержки.

3.32. При наличии возможностей местного бюджета осуществляет выплату:

- стипендий города-героя Волгограда студентам (курсантам) очной формы обучения образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, находящихся на территории Волгограда и имеющих государственную аккредитацию в целях стимулирования общественной, творческой, спортивной и научно-исследовательской деятельности;

- персональных стипендий Волгоградской городской Думы членам творческих и спортивных коллективов муниципальных образовательных учреждений сферы образования, творческих коллективов муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования сферы искусства, спортивных команд муниципальных бюджетных учреждений сферы спорта за достижения в области образования и науки, искусства, спорта, а также спортсменам-инвалидам;

- стипендий Волгоградской городской Думы членам творческих и спортивных коллективов муниципальных образовательных учреждений сферы образования, творческих коллективов муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования сферы искусства, спортивных команд муниципальных бюджетных учреждений сферы спорта Волгограда.

3.33. Содействует проведению культурно-массовых, досуговых, спортивных мероприятий, в том числе направленных на пропаганду здорового образа жизни в молодежной среде.

3.34. Осуществляет в пределах своих полномочий мероприятия по обеспечению организации отдыха детей в каникулярное время. Рассматривает возможность предоставления путевок в санаторно-курортные организации с полной оплатой их стоимости за счет средств областного бюджета детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; детям-инвалидам; безнадзорным детям и детям, имеющим медицинские показания для лечения.

3.35. Содействует организации и проведению праздничных новогодних мероприятий для детей и молодежи.

3.36. Содействуют обеспечению благоприятных условий для развития культуры, физической культуры и спорта, образования, молодежной политики на территории городского округа город-герой Волгоград.

#### **Работодатели:**

3.37. Осуществляют предусмотренные законодательством и коллективными договорами меры социальной поддержки работников.

3.38. Обеспечивают исполнение Закона Волгоградской области от 05.12.2005 № 1127-ОД «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Волгоградской области», в том числе выпускников высших профессиональных учебных заведений.

3.39. Создают в организациях всех форм собственности комиссии по социальному страхованию с паритетным участием в них представителей профсоюзов.

3.40. Организуют проведение за счет собственных средств медицинских осмотров работников с сохранением за ними среднего заработка на время прохождения медосмотров, в том числе гарантируют предоставление работникам дополнительных выходных дней для прохождения обязательной диспансеризации:

- работникам, получающим пенсии по старости или за выслугу лет - 2 дня ежегодно;
- работникам предпенсионного возраста – 2 дня ежегодно;
- работникам, достигшим возраста 40 лет и до наступления предпенсионного возраста – 1 день раз в год;
- остальным работающим – 1 день один раз в три года.



Обеспечивают своевременное заключение договоров с амбулаторно-поликлиническими учреждениями, медсанчастями о проведении дополнительных медицинских осмотров и диспансеризации работников.

3.41. Принимают меры для обеспечения работников горячим питанием на льготных условиях.

3.42. Представляют в Пенсионный фонд достоверные сведения о стаже, заработной плате, другие сведения о застрахованных работниках в соответствии с требованиями Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», обеспечивают сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, инвалидности, получение дополнительных льгот.

3.43. Обеспечивают своевременную и в полном объеме уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.44. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по участию в программе государственного софинансирования пенсионных накоплений работников, формированию системы дополнительного пенсионного, медицинского страхования работников.

3.45. Предусматривают в коллективных договорах предоставление социальных льгот работникам, в том числе:

- молодым работникам, женщинам в связи с материнством;
- материальную и иную помощь многодетным семьям, одиноким матерям и отцам, неработающим пенсионерам;
- частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей работников в дошкольных образовательных организациях;
- выплату компенсаций работникам расходов на длительное дорогостоящее лечение, проведение операций.

3.46. Обеспечивают сохранение, хозяйственное обслуживание и укрепление материально-технической базы принадлежащих им либо находящихся в их оперативном управлении объектов социальной сферы, не допускают их перепрофилирования.

3.47. Перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-воспитательной, физкультурно-оздоровительной и иной работы в трудовых коллективах в порядке и на условиях, установленных коллективными договорами и соглашениями.

3.48. Организуют совместно с профсоюзами мероприятия по предупреждению распространения ВИЧ/СПИДа среди работников и членов их семей.

3.49. Выделяют собственные средства для организации санаторно-курортного лечения трудящихся, отдыха детей работников в каникулярное время, принимают участие в подготовке к оздоровительному сезону, комплектовании кадрами детских оздоровительных лагерей, принадлежащих работодателям либо арендуемых ими.

3.50. Выделяют средства на организацию новогодних праздников для детей работников с вручением подарков детям.

3.51. При наличии финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах мероприятия по аккумулярованию денежных средств на строительство и приобретение жилья для работников.

3.52. Предусматривают в коллективных договорах выделение из любого вводимого предприятиями жилья (независимо от форм собственности) жилой площади для бесплатного распределения среди работников.

3.53. Оказывают финансовую поддержку деятельности молодежных комиссий профсоюзных комитетов предприятий и организаций.

3.54. Обеспечивают матерям, имеющим двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет, матерям, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, использование сокращенного рабочего дня на 1 час в неделю с оплатой его, исходя из среднемесячной оплаты труда. Суммарная продолжительность предоставленных часов не должна превышать соответственно 51 час в год. Данный укороченный день предоставляется по письменному заявлению в удобное для матери (отца) и детей время.

### **Профсоюзы:**

3.55. Осуществляют контроль за расходованием средств социального страхования.

3.56. Ведут мониторинг состояния здоровья, уровня заболеваемости среди работающих, качества медицинского обслуживания работников.

3.57. Принимают участие в работе по проведению дополнительных медицинских осмотров и диспансеризации работников.

3.58. Обеспечивают контроль за организацией и качеством питания работников, учащейся и студенческой молодежи в соответствии с действующим законодательством.

3.59. Создают при профкомах комиссии по защите пенсионных прав трудящихся.

3.60. Совместно с представителями регионального отделения Пенсионного фонда РФ ведут в трудовых коллективах работу по разъяснению нового пенсионного законодательства.

3.61. Добиваются включения в коллективные договоры положений о порядке и условиях пенсионного страхования работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, предоставлении им компенсаций и социальных льгот.

3.62. Совместно с работодателями разрабатывают программы по реализации Федерального закона от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». Осуществляют контроль за полной и своевременной уплатой сумм дополнительных страховых взносов за работников, подавших заявление об уплате указанных взносов.

3.63. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам трудового законодательства, занятости и социальных гарантий. Иницируют судебные процедуры, предусмотренные действующим законодательством, при нарушении трудовых прав и социальных гарантий работников.

3.64. Обеспечивают контроль за сохранением профиля объектов социального назначения, принадлежащих работодателям или арендуемых ими.

3.65. Выделяют средства для оказания материальной помощи членам профсоюзов на культмассовую работу, организацию досуга, развитие физкультуры и спорта в трудовых коллективах, организацию летнего отдыха и оздоровления детей, проведение новогодних мероприятий для детей с вручением подарков детям.

3.66. Осуществляют контроль за деятельностью детских оздоровительных учреждений, санаториев-профилакториев, способствуют организации отдыха и лечения студентов, содействуют получению

бесплатных и льготных путевок в детские оздоровительные учреждения детям из малообеспеченных семей.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

3.67. Активизируют физкультурно-оздоровительную и спортивно-массовую работу в трудовых коллективах. В этих целях:

- обеспечивают включение:

в коллективные договоры обязательств работодателей по перечислению денежных средств первичным профсоюзным организациям на проведение физкультурно-оздоровительной работы в трудовых коллективах в соответствии со ст. 377 Трудового кодекса РФ;

в перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков мероприятий по развитию физической культуры и спорта в трудовых коллективах в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 01 марта 2012 г. № 181н;

- проводят работу по созданию коллективов физкультуры, физкультурно-спортивных клубов по месту работы, оказывают содействие их деятельности;

- обеспечивают информирование работников о внедрении комплекса ГТО, нормативах, прохождении тестирования и иных мероприятиях;

- обеспечивают по месту работы условия для подготовки и выполнения нормативов ГТО и организации комплекса ГТО;

- обеспечивают участие работников в физкультурных и спортивных мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях, в том числе организованных профсоюзами;

- предусматривают в коллективных договорах и соглашениях стимулирование работников, выполнивших нормативы комплекса ГТО.

## **4. Охрана труда и экологическая безопасность**

### **Стороны:**

4.1. Проводят совместную работу, направленную на обеспечение соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на предприятиях, в организациях всех организационно-правовых форм собственности:

- предусматривают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- способствуют проведению специальной оценки условий труда в порядке, установленном законодательством.

4.2. Содействуют:

- обучению уполномоченных (доверенных) лиц, членов комитетов (комиссий) по вопросам охраны труда;

- регулярному проведению медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3. Организуют проведение городских совещаний, семинаров, смотров-конкурсов на лучшую организацию по безопасным условиям и охране труда, лучшую организацию работы кабинета охраны труда, лучшего уполномоченного (доверенного) лица по охране труда.

4.4. Проводят единую государственную политику в области охраны окружающей среды на территории Волгограда, направленную на обеспечение экологической безопасности и улучшение качества жизни горожан.

**Администрация:**

4.5. Координирует деятельность в области охраны труда и оказывает методическую помощь отраслевым (функциональным) и территориальным структурным подразделениям (органам) администрации Волгограда, а также подведомственным муниципальным учреждениям.

4.6. Пропагандирует положительную практику организации работы по охране труда, реализации мероприятий по профилактике, снижению риска возникновения травматизма, программ по улучшению условий и охраны труда в отраслевых (функциональных) и территориальных структурных подразделениях (органах) администрации Волгограда, а также подведомственных муниципальных учреждениях.

4.7. Информировать общественность через средства массовой информации:

- о состоянии условий и охраны труда в отраслевых (функциональных) и территориальных структурных подразделениях (органах) администрации Волгограда, а также подведомственных муниципальных учреждениях;

- о принимаемых Администрацией мерах по решению вопросов сохранения жизни и здоровья населения трудоспособного возраста и снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в отраслевых (функциональных) и территориальных структурных подразделениях (органах) администрации Волгограда, а также подведомственных муниципальных учреждениях.

4.8. Содействует профсоюзному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в сфере охраны труда.

**Работодатели:**

4.9. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением раздела «Охрана труда» в коллективных договорах и соглашениях.

4.10. Организуют и обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с участием представителей профсоюза.

4.11. Создают и укрепляют службы охраны труда.

4.12. Создают на паритетной основе комитет (комиссию) по охране труда. Организуют обучение уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитета (комиссии) по охране труда. Финансируют работу комитета (комиссии) по охране труда, обеспечивают необходимыми нормативными актами и технической документацией.

4.13. Включают в коллективные договоры и соглашения по охране труда дополнительные к установленным законодательством компенсации за неблагоприятные условия труда с учетом показателей вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса работникам, занятым на участках с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.14. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включённых в коллективные договоры, соглашения по охране труда.

4.15. Используют средства Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.16. Включают представителей профсоюзных органов, технических инспекторов труда профсоюзов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты.

4.17. Направляют в течение суток в Администрацию и Профсоюзы извещения о групповых и тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом на производстве, организуют и обеспечивают расследование несчастных случаев.

4.18. Обеспечивают соблюдение требований природоохранного законодательства.

4.19. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по технологическому перевооружению и постепенному выводу из эксплуатации устаревшего оборудования; оснащению источников выбросов (сбросов) предприятий современным природоохранным оборудованием; внедрению ресурсосберегающих и малоотходных технологий во всех сферах хозяйственной деятельности.

4.20. Создают службы охраны окружающей среды, осуществляют производственный экологический контроль, соблюдают технологические регламенты, не допускают эксплуатацию оборудования, работающего с превышением установленных нормативов допустимого воздействия на окружающую среду.

4.21. Осуществляют за свой счет добровольное медицинское страхование работников при условии финансово-экономической возможности работодателя.

4.22. Приобретают за счет собственных средств и обеспечивают выдачу работающим бесплатной сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обеззараживающих средств, молока и лечебно-профилактического питания в соответствии с законодательством.

### **Профсоюзы:**

4.23. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений по охране труда.

4.24. Содействуют заключению и выполнению условий коллективных договоров и соглашений по охране труда на предприятиях, в организациях и у работодателей – индивидуальных предпринимателей независимо от организационно-правовых форм.

4.25. Организуют обучение и проверку знаний работников предприятий и организаций в сфере охраны труда на базе института профсоюзного движения областного Совета профсоюзов.

4.26. Осуществляют профсоюзный контроль за выполнением требований действующего законодательства по охране окружающей среды на предприятиях города, осуществляют профилактическую работу по соблюдению природоохранных требований, пропаганде экологических знаний, экологическому обучению работников предприятий.

## **5. Обеспечение конструктивного взаимодействия и социального партнерства**

### **Стороны:**

5.1. В целях дальнейшего развития социального партнерства:

- принимают меры по реализации Закона Волгоградской области от 21.10.2008 № 1748-ОД «О социальном партнерстве в Волгоградской области»;
- создают отраслевые объединения работодателей, районные общественные Советы по координации деятельности первичных профсоюзных организаций города;
- расширяют сферу договорного регулирования социально-трудовых отношений на основе увеличения количества соглашений всех уровней и коллективных договоров.

5.2. Соблюдают и реализуют достигнутые Соглашением договоренности и несут предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств Соглашения.

5.3. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после консультаций на уровне Комиссии.

5.4. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

5.5. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

5.6. Оказывают практическую и методическую помощь по заключению соглашений, коллективных договоров в организациях, у индивидуальных предпринимателей.

5.7. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях города.

5.8. Иницируют заключение коллективных договоров на всех предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от форм собственности и подчиненности, действующих в Волгограде.

5.9. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению российских



сетевых компаний и транснациональных компаний в систему социального партнерства.

5.10. Содействуют заключению и выполнению соглашений на уровне отделов администрации, отраслевых профсоюзов и коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм.

5.11. Оказывают содействие обучению представителей социальных партнеров различного уровня по вопросам правового регулирования трудовых отношений и практике заключения коллективных договоров и соглашений на предприятиях и в организациях города на базе Волгоградского института профсоюзного движения.

5.12. При необходимости обмениваются аналитической информацией по вопросам, включенным в настоящее Соглашение.

**Администрация:**

5.13. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в комиссиях и коллегиях, формируемых администрацией Волгограда и рассматривающих вопросы настоящего Соглашения и затрагивающие социально-экономические интересы населения города.

5.14. Обеспечивает условия для участия Комиссии в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в порядке, установленном ст. 35.1 Трудового кодекса РФ.

5.15. Направляет проекты нормативных правовых и иных актов в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию, Профсоюзам и Работодателям.

5.16. Решения Комиссии или мнения сторон (заключения Профсоюзов, Работодателей) по направленным им проектам нормативных правовых и иных актов учитываются органами местного самоуправления Волгограда при принятии указанных актов.

5.17. Представляет сторонам в муниципальных средствах массовой информации объем площади и эфирного времени для освещения вопросов Соглашения.

5.18. Предоставляет Волгоградской региональной общественной организации руководителей «Совет директоров» в аренду помещение для

организации её работы в соответствии с требованиями действующего законодательства.

### Профсоюзы:

5.19. Организуют обучение представителей сторон социального партнерства по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений на базе Волгоградского института профсоюзного движения.

Глава Волгограда



В.В. Лихачев

Председатель  
Союза организаций  
профсоюзов  
«Волгоградский  
областной Совет  
профессиональных  
союзов»

*Гензе*

Т.Н. Гензе



Председатель  
Волгоградской  
региональной  
общественной  
организации  
руководителей «Совет  
директоров»



Р.С. Морозов